

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Центральный комитет
Дагестанская республиканская организация профсоюза
Территориальная организация профсоюза

Коллективный договор

Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения Республики Дагестан
«Арадинский детский сад «Улыбка» Хунзахского района»
на 2018-2020 г.г.

От работодателя:
Заведующая ДОУ

Османова П.О. / Османова П.О. /



От работников:
Председатель ППО ОУ

Алибеков Х.Р.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по
труду СМЧ РДУЗНВ МО г. Кизилорд
(указать наименование органа)

Регистрационный № 19 от «16» Апрель 2018 г.

Руководитель органа по труду Директор С.Р. Магомедов
(должность, ф.и.о.)

М.П.



Коллективный договор

ГКДОУ РД «Арадинский детский сад «Улыбка» Хунзахского района»

От работодателя:
Заведующей д/с
Османовой П.О.

От работника:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Курбанова Магомеда.

Коллективный договор между организацией и работниками

**Арадинского детского сада «Улыбка»
Хунзахского района
на 2018-2020г.**

1. Общие положения

1.2. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками детского сада с целью обеспечения трудовых и социально-экономических прав работников в соответствии Трудовым кодексом РФ, Законами РФ « Об образовании в Российской Федерации», « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Работники детского сада доверяют и поручают профсоюзному комитету школы представлять их интересы в переговорах, заключение коллективного договора и контроль за ходом его выполнения.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:
-работники учреждения, которые являются членами профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице их представителя- первичной профсоюзной организации- председатель первичной профсоюзной организации Курбанова М.

1.4. Положения коллективного договора распространяются на всех работников детского сада и не могут ухудшать их положение по сравнению с нормами трудового законодательства.

1.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения

наименования учреждения, расторжение трудового договора с руководителем учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока организации.

1.9. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.

1.15. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.16. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации:

- 1) Правила внутреннего трудового распорядка;
- 2) Положение об оплате труда работников;
- 3) Соглашение по охране труда;
- 4) Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, моющими средствами;
- 5) другие локальные нормативные акты.

1.17. Стороны определяют следующие формы управления учреждением непосредственно работниками и через выборный орган первичной профсоюзной организации:

- Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- Консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч.2. ст. 53 ТК РФ, и по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;
- Обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;
- Участие в разработке и принятии коллективного договора

2. Трудовой договор

Содержание трудового договора, порядок его заключение, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом учреждения и не могут ухудшить

11.1.5. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

11.1.6. Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня подписания.

Коллективный договор с Приложениями принят на общем собрании работников ГКДОУ «Арадинский детский сад «Улыбка» - 11 марта 2018 года.

От работодателя:
Заведующая ГКДОУ
«Арадинский д/с «Улыбка»
Османова П.О.

Председатель первичной
профсоюзной организации



Алиев Соваг Х. П.
МП
«11» март 2018 г.